

ZARZĄDZENIE NR 138/2023
WÓJTA GMINY WIDAWA
z dnia 18 grudnia 2023 roku
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania dla pracowników
Urzędu Gminy Widawa

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 ze zm.) w związku z art. 36, art. 38, art. 39 ust. 1 i 2, art. 41 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 1465) oraz §1 i §7-§9 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

§1

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Widawa ustalonym Zarządzeniem Nr 162/2022 Wójta Gminy Widawa z dnia 16 grudnia 2022r., zmienionym Zarządzeniem Nr 72/2023 Wójta Gminy Widawa z dnia 3 lipca 2023r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
- 2) Załącznik Nr 2 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego Zarządzenia,
- 3) Załącznik Nr 3 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§2

Zmiany do Regulaminu, o którym mowa w §1 wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Widawa.

§3

Pracownik składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się ze zmianami wprowadzonymi w Regulaminie Wynagradzania, które zostaje dołączone do jego akt osobowych.

§4

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

§5

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Sprawdzone pod względem
formalno-prawnym
Widawa, dnia 15.12.2023

Karolina Werpachowska-Grzywińska

RADCA PRAWNY

WÓJTA
mgr Michał Włodarczyk

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 138/2023
z dnia 18.12.2023r.
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Widawa
ustalonego Zarządzeniem Nr 162/2022
Wójta Gminy Widawa
z dnia 16.12.2022r.

**Wykaz stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz minimalne i maksymalne
wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy w Urzędzie Gminy Widawa**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł.) minimalne*- maksymalne
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)		
Stanowiska urzędnicze kierownicze					
1.	Sekretarz Gminy	wyższe ¹⁾	4	XVII-XX	4600-9000
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe ¹⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	4200-6700
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XVI	4400-7100
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XIV	4200-6700
5.	Kierownik Referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII	4100-6600
6.	Zastępca Kierownika Referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII	4100-6600
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów		XIV	4200-6700
8.	Inspektor Ochrony Danych	wg odrębnych przepisów		XIV	4200-6700
Stanowiska urzędnicze					
9.	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XI	3900-5800

10.	Podinspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X	3800-5500
11.	Informatyk	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X	3800-5500
12.	Referent	średnie ²⁾	1	VIII	3650-4800
13.	Młodszy referent	średnie ²⁾	-	VII	3600-4500
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
14.	Pomoc administracyjna	zasadnicze ³⁾	-	IV	3450-4400
15.	Sprzątaczk	podstawowe ⁴⁾	-	II	3350-4300
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
16.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe ¹⁾	4	XII	4000-6300
		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XI	3900-5800
		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	2 4	X	3800-5500
17.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	IX	3700-5000
		średnie ²⁾	2	VIII	3650-4800
		średnie ²⁾	-	VII	3600-4500

*minimalny poziom wynagrodzenia w danej kategorii zaszerogowania zgodnie z rozporządzeniem

¹⁾ wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 poz.900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁴⁾ wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

W O J T
mgr Michał Włodarczyk

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 138/2023
z dnia 18.12.2023r.
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Widawa
ustalonego Zarządzeniem Nr 162/2022
Wójta Gminy Widawa
z dnia 16.12.2022r.

Tabela
minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3300,00	4300,00
II	3350,00	4300,00
III	3400,00	4300,00
IV	3450,00	4400,00
V	3500,00	4400,00
VI	3550,00	4400,00
VII	3600,00	4500,00
VIII	3650,00	4800,00
IX	3700,00	5000,00
X	3800,00	5500,00
XI	3900,00	5800,00
XII	4000,00	6300,00
XIII	4100,00	6600,00
XIV	4200,00	6700,00
XV	4300,00	6900,00
XVI	4400,00	7100,00
XVII	4600,00	7700,00
XVIII	4800,00	8200,00
XIX	5000,00	8600,00
XX	5200,00	9000,00

WÓJT

mgr Michał Włodarczyk

Załącznik Nr 3
do Zarządzenia Nr 138/2023
z dnia 18.12.2023r.
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Widawa
ustalonego Zarządzeniem Nr 162/2022
Wójta Gminy Widawa
z dnia 16.12.2022r.

Tabela
maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego

Stanowisko pracy	Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Sekretarz Gminy	2 900,00
Kierownik Referatu w Urzędzie Gminy Widawa, Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego, Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych	1 800,00
Zastępca Kierownika Referatu w Urzędzie Gminy Widawa, Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępca Skarbnika Gminy	1 400,00

WÓJT

mgr Michał Włodarczyk