

ZARZĄDZENIE NR 40/2009
WÓJTA GMINY WIDAWA
z dnia 29 czerwca 2009 r.

w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Gminy Widawa zasad przyznawania pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie powołania i mianowania dodatków do wynagrodzenia oraz nagród.

Na podstawie art. 36 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2001 r., Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420) **zarządzam, co następuje:**

§1. Wprowadzam w Urzędzie Gminy Widawa zasady przyznania pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie powołania i mianowania dodatków do wynagrodzenia oraz nagród, stanowiące Załącznik Nr 1 niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie podaje się do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie go na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Widawa

§3. Zarządzenie podaje się do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie go na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Widawa

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 r.


mgr inż. Jerzy Błażiak

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 40/2009
Wójta Gminy Widawa z dnia 29 czerwca 2009 r.
w sprawie
wprowadzenia w Urzędzie Gminy Widawa
zasad przyznania pracownikom samorządowym
zatrudnionym na podstawie powołania i mianowania
dotatków do wynagrodzenia oraz nagród.

Zasady przyznania pracownikom samorządowym zatrudnionym na
podstawie powołania i mianowania
dotatków do wynagrodzenia oraz nagród.

Rozdział I
Dotatki do wynagrodzenia.

§ 1. 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1 stanowi decyzja Wójta Gminy Widawa, w której należy określić maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności o których mowa w ust.1 w kwocie wynoszącej co najmniej 5 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego i nie więcej niż 15 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

§ 2. Pracownikowi za opiekę nad osobą w służbie przygotowawczej (tzw. opiekunowi służby przygotowawczej) przysługuje dodatek za opiekę nad każdym pracownikiem w służbie przygotowawczej w kwocie po 150,00 złotych, nie więcej jednak łącznie niż 300,00 złotych.

§ 3. Pracownikowi za przeprowadzenie szkolenia teoretycznego dla osób w służbie przygotowawczej przysługuje dodatek w kwocie 200,00 złotych niezależnie od ilości szkolonych osób.

§ 4. Pracownikowi za przygotowanie i przeprowadzenie egzaminu kończącego służbę przygotowawczą przysługuje dodatek w kwocie 100,00 złotych niezależnie od ilości egzaminowanych osób.

§ 5. Dodatki, o których mowa w § § 2, 3 i 4 wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym w miesiącu, w którym zaistniały okoliczności warunkujące wypłatę tych dodatków.

Rozdział II **Nagrody.**

§ 5.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy Widawa, po rozpatrzeniu umotywowanego wniosku bezpośredniego przełożonego pracownika, a także Sekretarza Gminy

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 przyznaje się do dnia 15 grudnia każdego roku a wypłaca do dnia 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

§ 6. Postanowienia § § od 1 do 5 niniejszych zasad obowiązują w stosunku do pracowników mianowanych do czasu przekształcenia się ich stosunków pracy w stosunki pracy zawarte na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony tj. do dnia 1stycznia 2012 roku.

WÓJT
mgr inż. Jacek Białak