

**UCHWAŁA NR XV/103/08**  
**RADY GMINY WIDAWA**  
z dnia 28 kwietnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821), art. 14 ustawy z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2004 r. nr 96, poz. 959), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz.1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz w związku z § 2, 5 i 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Widawa uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Widawa.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr IV/27/07 Rady Gminy Widawa z dnia 22 lutego 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny

ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

## **REGULAMIN**

**określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Widawa.**

§ 1. Regulamin stosuje się dla nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych podległych Gminie Widawa.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3.1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami),
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydane na podstawie art.30, ust.5 oraz art.34, ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) Szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Widawa,
- 4) Nauczycielach – należy rozumieć nauczycieli oraz wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 6) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust.3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust. 7, pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20, ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela oraz dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 5.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego – z zastrzeżeniem ust.2, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) dbałość o estetykę, sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) organizacja działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków pracodawcy,

- d) prawidłowe planowanie i realizacja gospodarki finansowej kierowanej placówki,
  - e) przestrzeganie prawa oświatowego,
  - f) skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków pozabudżetowych,
  - g) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - h) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
- 3) Wysokość miesięcznych środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi min. 25 zł w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.
  - 4) Z utworzonego, według określonych w ust.5 zasad – 70% funduszu motywacyjnego przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 30% pozostaje do dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla Dyrektorów.
  - 5) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, w wysokości 3 - 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
  - 6) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt - w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.
  - 7) Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor regulaminem wewnętrznym, uzgodnionym z zakładową organizacją związkową.
  - 8) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	2	3
1.	<b>Przedszkola</b> a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	100 – 550
2.	<b>Szkoły wszystkich typów:</b> a) dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - 9 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy szkolnej	100 – 550 120 – 600 140 – 760 100 – 510 50 – 300

2. Dodatek przysługuje także Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatków powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca, następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek za:

- 1) wychowawstwo klasy:
  - w szkole 35 – 50 zł
  - w przedszkolu 35 – 50 zł
- 2) opiekuna stażu, w odniesieniu do jednego nauczyciela odbywającego staż – 25 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 – uwzględniając wielkość szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę zatrudnionych pracowników, dla zespołów szkół – ilość różnych typów szkół, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje – w granicach stawek określonych tabelą - ustala na rok szkolny:

1) dla dyrektora – Wójt Gminy

2) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 3.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 3 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w art. 6 – 8, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 7.1.** Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia, przysługuje z tego tytułu dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

3. Dodatki wypłaca się za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres:

a) urlopu wypoczynkowego,

b) urlopu macierzyńskiego,

c) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

b) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 8.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin

tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel; nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się z dołu.

**§ 9.1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na „Nagrody Wójta”.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 1 – dyrektor według szczegółowych zasad przyznawania nagród określonych regulaminem dyrektora szkoły,
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 2 – Wójt, według zasad określonych w regulaminie przyznawania „Nagród Wójta”.

3. Nagrody, o których mowa w ust.1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

**§ 10.1.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 21 zł.
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 28 zł.
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 35 zł.

**d)** przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 42 zł.

**3.** Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela, niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne, nie posiadające własnego źródła dochodu.

**4.** Nauczycielowi i jego małżonkowi, zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**5.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Wniosek powinien zawierać następujące informacje:

- a) miejsce pracy i miejsce zamieszkania współmałżonka,
- b) wiek dzieci oraz nazwę szkoły lub uczelni, w której uczy się lub studiuje dziecko, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych, o których mowa w ust.3, także kserokopię orzeczenia.

**6.** Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.

**7.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**8.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach:

- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

**9.** Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.