

## ZARZĄDZENIE NR 105/2016

Wójta Gminy Widawa

z dnia 5 grudnia 2016 r.

**w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Widawie.**

Na podstawie § 4 ust. 1 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U z 2004 r. , Nr 154, poz.1629) zarządzam, co następuje:

### §1

Powołuję Komisję Konkursową do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Widawie w składzie:

1. Agnieszka Galuś - Przewodnicząca,
2. Piotr Wołosz - Członek,
3. Agnieszka Leopolska- Członek,
4. Renata Graczyk- Członek,
5. Aneta Brocka- Członek.

### § 2


Ustalam szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Widawie, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

### § 3

1. Zadaniem Komisji Konkursowej będzie weryfikacja formalna i analiza złożonych ofert zgodnie z treścią ogłoszenia o naborze. Dokonanie formalnej oceny dokumentów nastąpi do dnia 9 stycznia 2017 r.
2. Komisja Konkursowa określi w drodze uchwały kryteria oceny przydatności kandydata do pracy na stanowisku Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Widawie.
3. Komisja Konkursowa przeprowadzi rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą ustalić spełnienie kryteriów oceny przydatności przez kandydatów.
4. Dokonanie wyboru kandydata, który osiągnie najwyższą ocenę w selekcji końcowej nastąpi do dnia 18 stycznia 2017 r.
5. Po zakończeniu selekcji sekretarz komisji sporządzi protokół zawierający informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach.
6. Przewodniczący komisji przekaze wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją dla pracownika ze stanowiska ds. pracowniczych, szkolenia i promocji.

### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA  
  
mgr Michał Wołosz

## **I. Tryb przeprowadzania konkursu.**


1. Konkurs przeprowadza się w dwóch etapach postępowania konkursowego.
2. W I etapie konkursu na posiedzeniu Komisja Konkursowa dokonuje wstępnej oceny złożonych ofert pod względem formalnym. Po analizie złożonych dokumentów Komisja Konkursowa dopuszcza do II etapu postępowania konkursowego kandydatów, których oferta spełnia wszystkie wymogi określone w treści ogłoszenia o naborze.
3. Kandydaci zakwalifikowani do II etapu postępowania konkursowego tj. do rozmowy kwalifikacyjnej, zostaną o tym fakcie powiadomieni indywidualnie.
4. Informacja o kandydatach, którzy zakwalifikowali się do II etapu naboru oraz o wyborze kandydata zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Widawa.

## **II. Szczegółowy plan pracy Komisji Konkursowej.**

1. Komisja na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swojego grona Sekretarza.
2. Komisja określa kryteria oceny przydatności kandydata.
3. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący, a w razie jego nieobecności wskazany przez niego członek Komisji.
4. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
5. Komisja przeprowadza konkurs, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 składu komisji.
6. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół zawierający przebieg obrad i podjęte ustalenia. Protokół podpisują obecni na posiedzeniu członkowie Komisji. Protokół jest jawny.

## **III. Drugi etap konkursu.**

1. W II etapie konkursu z zakwalifikowanymi do niego kandydatami Komisja Konkursowa przeprowadza indywidualne rozmowy, które mają na celu ustalenie przydatności kandydata na stanowisko objęte konkursem, biorąc pod uwagę w szczególności, przedstawioną przez kandydata koncepcję funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury w Widawie i doświadczenie w organizowaniu imprez kulturalnych.
2. Komisja sporządza punktację według kryteriów oceny przydatności kandydata.
3. Każdy członek Komisji ocenia stopień spełnienia poszczególnych kryteriów w określonej skali punktów oddzielnie dla każdego z kandydatów.
4. Po wyłonieniu kandydata na dyrektora Przewodniczący komisji przekazuje dokumentację pracownikowi ze stanowiska ds. pracowniczych, szkolenia i promocji.
5. Ostateczna decyzja o powołaniu kandydata na dyrektora GOK wyłonionego w drodze konkursu należy do Wójta Gminy.

WÓJTA  
  
mgr Michał Włodarczyk