

**ZARZĄDZENIE NR 123/2019**  
**WÓJTA GMINY WIDAWA**  
**z dnia 9 grudnia 2019 roku**

**w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania dla pracowników**  
**Urzędu Gminy Widawa**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) w związku z art. 36, art. 38, art. 39 ust. 1 i 2, art. 41 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1040 ze zm.) oraz §1, §4, §11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2019r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936 ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

**§1**

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Widawa ustalonego Zarządzeniem Nr 33/2018 Wójta Gminy Widawa z dnia 26 marca 2018r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
- 2) Załącznik Nr 2 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§2**

Zmiany do Regulaminu, o którym mowa w §1 wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Widawa.

**§3**

Pracownik składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się ze zmianami wprowadzonymi w Regulaminie Wynagradzania, które zostaje dołączone do jego akt osobowych.

**§4**

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

**§5**

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

**§6**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Załącznik Nr 1  
do Zarządzenia Nr 123/2019  
z dnia 9 grudnia 2019 r.  
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania  
pracowników Urzędu Gminy Widawa  
ustalonego Zarządzeniem Nr 33/2018  
Wójta Gminy Widawa z dnia 26 marca 2018 r.

**Wykaz stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy w Urzędzie Gminy Widawa**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł.) minimalne - maksymalne
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)		
<b>Stanowiska urzędnicze kierownicze</b>					
1.	Sekretarz Gminy	wyższe <sup>1)</sup>	4	XVII-XIX	2100-5800
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe <sup>1)</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3	XV	1980-4800
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XVI	2000-5200
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XIII	1940-4400
5.	Kierownik Referatu	wyższe <sup>1)</sup>	4	XIII-XIV	1940-4700
6.	Zastępca Kierownika Referatu	wyższe <sup>1)</sup>	4	XIII	1940-4400
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów		XIII	1940-4400
8.	Inspektor Ochrony Danych	wg odrębnych przepisów		XIII	1940-4400
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
9.	Inspektor	wyższe <sup>1)</sup>	3	XII	1920-4000
		średnie <sup>2)</sup>	5		

10.	Podinspektor	wyższe <sup>1)</sup> średnie <sup>2)</sup>	- 3	X-XI	1880-3500
11.	Informatyk	wyższe <sup>1)</sup> średnie <sup>2)</sup>	- 3	X-XI	1880-3500
12.	Referent, Księgowy	średnie <sup>2)</sup>	2	IX-XI	1860-3500
13.	Młodszy referent	średnie <sup>2)</sup>	-	VIII-IX	1840-2900
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
14.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe <sup>1)</sup>	3	XII	1920-4000
		wyższe <sup>1)</sup>	-	XI	1900-3500
15.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie <sup>2)</sup>	3	X	1880-3200
			2	IX	1860-2900
			-	VIII	1840-2800
16.	Sekretarka	średnie <sup>2)</sup>	-	IX	1860-2900
17.	Pomoc administracyjna	średnie <sup>2)</sup>	-	III-IX	1740-2900
18.	Sprzątaczką	podstawowe <sup>3)</sup>	-	III-VIII	1740-2800

<sup>1)</sup>wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę uwzględniają wymagania określone w ustawie o pracownikach samorządowych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>2)</sup>średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

<sup>3)</sup>podstawowe i umiejętności wykonywania czynności na stanowisku.

*Załącznik Nr 2  
do Zarządzenia Nr 123/2019  
z dnia 9 grudnia 2019 r.  
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania  
pracowników Urzędu Gminy Widawa  
ustalonego Zarządzeniem Nr 33/2018  
Wójta Gminy Widawa z dnia 26 marca 2018 r.*

**Tabela**  
**minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego**  
**w poszczególnych kategoriach zaszeregowania**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
<b>I</b>	1 700,00	2 800,00
<b>II</b>	1 720,00	2 800,00
<b>III</b>	1 740,00	2 800,00
<b>IV</b>	1 760,00	2 800,00
<b>V</b>	1 780,00	2 800,00
<b>VI</b>	1 800,00	2 800,00
<b>VII</b>	1 820,00	2 800,00
<b>VIII</b>	1 840,00	2 800,00
<b>IX</b>	1 860,00	2 900,00
<b>X</b>	1 880,00	3 200,00
<b>XI</b>	1 900,00	3 500,00
<b>XII</b>	1 920,00	4 000,00
<b>XIII</b>	1 940,00	4 400,00
<b>XIV</b>	1 960,00	4 700,00
<b>XV</b>	1 980,00	4 800,00
<b>XVI</b>	2 000,00	5 200,00
<b>XVII</b>	2 100,00	5 500,00
<b>XVIII</b>	2 200,00	5 600,00
<b>XIX</b>	2 400,00	5 800,00
<b>XX</b>	2 600,00	6 000,00
<b>XXI</b>	2 800,00	6 200,00
<b>XXII</b>	3 000,00	6 300,00