

ZARZĄDZENIE NR 72/2023
WÓJTA GMINY WIDAWA
z dnia 3 lipca 2023 roku
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania dla pracowników
Urzędu Gminy Widawa

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 ze zm.) w związku z art. 36, art. 38, art. 39 ust. 1 i 2, art. 41 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 1510 ze zm.) oraz §1 i §7-§9 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) w związku z §2-§4 rozporządzenia zmieniającego **zarządzam, co następuje:**

§1

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Widawa ustalonego Zarządzeniem Nr 162/2022 Wójta Gminy Widawa z dnia 16 grudnia 2022r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
- 2) Załącznik Nr 2 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§2

Zmiany do Regulaminu, o którym mowa w §1 wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Widawa.

§3

Pracownik składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się ze zmianami wprowadzonymi w Regulaminie Wynagradzania, które zostaje dołączone do jego akt osobowych.

§4

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

§5

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 72/2023
z dnia 03.07.2023r.
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Widawa
ustalonego Zarządzeniem Nr 162/2022
Wójta Gminy Widawa
z dnia 16.12.2022r.

**Wykaz stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz minimalne i maksymalne
wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy w Urzędzie Gminy Widawa**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł.) minimalne*- maksymalne
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)		
Stanowiska urzędnicze kierownicze					
1.	Sekretarz Gminy	wyższe ¹⁾	4	XVII-XX	4600-9000
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe ¹⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	4200-6100
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XVI	4400-7100
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XIV	4200-6100
5.	Kierownik Referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII	4100-5900
6.	Zastępca Kierownika Referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII	4100-5900
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów		XIV	4200-6100
8.	Inspektor Ochrony Danych	wg odrębnych przepisów		XIV	4200-6100
Stanowiska urzędnicze					
9.	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XI	3900-5500

10.	Podinspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X	3800-5100
11.	Informatyk	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X	3800-5100
12.	Referent	średnie ²⁾	1	VIII	3650-4500
13.	Młodszy referent	średnie ²⁾	-	VII	3600-4300
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
14.	Pomoc administracyjna	zasadnicze ³⁾	-	IV	3450-4300
15.	Sprzątaczką	podstawowe ⁴⁾	-	II	3350-4300
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
16.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe ¹⁾	4	XII	4000-5700
		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XI	3900-5500
		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	2 4	X	3800-5100
17.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	IX	3700-4800
		średnie ²⁾	2	VIII	3650-4500
		średnie ²⁾	-	VII	3600-4300

**minimalny poziom wynagrodzenia w danej kategorii zaszeregowania zgodnie z rozporządzeniem*

¹⁾ wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 poz.900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁴⁾ wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

*Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 72/2023
z dnia 03.07.2023r.
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Widawa
ustalonego Zarządzeniem Nr 162/2022
Wójta Gminy Widawa
z dnia 16.12.2022r.*

Tabela
minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3300,00	4300,00
II	3350,00	4300,00
III	3400,00	4300,00
IV	3450,00	4300,00
V	3500,00	4300,00
VI	3550,00	4300,00
VII	3600,00	4300,00
VIII	3650,00	4500,00
IX	3700,00	4800,00
X	3800,00	5100,00
XI	3900,00	5500,00
XII	4000,00	5700,00
XIII	4100,00	5900,00
XIV	4200,00	6100,00
XV	4300,00	6500,00
XVI	4400,00	7100,00
XVII	4600,00	7700,00
XVIII	4800,00	8200,00
XIX	5000,00	8600,00
XX	5200,00	9000,00