

**UCHWAŁA NR XCI/515/23  
RADY GMINY WIDAWA**

z dnia 28 listopada 2023 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Widawa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688) art. 30 ust. 6 i 6a w związku art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1586, poz. 1730, poz. 1672 i poz. 2005), po uzgodnieniu treści zawartych w regulaminie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Widawa jest organem prowadzącym, Rada Gminy Widawa uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Widawa, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXIX/183/09 Rady Gminy Widawa z dnia 16 lipca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. poz. 2449) oraz uchwała nr XXXI/191/09 Rady Gminy Widawa z dnia 3 września 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. poz. 2450).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Widawa.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Sławomir Stępnik**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PRZEWADZONYCH PRZEZ GMINĘ WIDAWA**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Widawa; Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Widawa; Gminie – należy rozumieć Gminę Widawa;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Widawa;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, zespole szkół prowadzonych przez Gminę Widawa;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**§ 2.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Widawa, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 4.** Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

**§ 5.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 6.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 7. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi, a także nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym popartych:
  - a) uzyskaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami promocji, egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) efektywną pracą z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
  - d) skutecznym kierowaniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności, kompetencji społecznych i zainteresowań uczniów;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
  - a) przeprowadzanie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzania innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz redagowaniu dokumentacji,
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
  - a) szczególną dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - c) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz poprawy warunków nauki, pracy oraz poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły, oraz właściwe ich wykorzystanie na cele funkcjonowania szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczeniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych,
  - e) konstruktywną współpracą z organami szkoły, tworzenie właściwej atmosfery pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym personalnych,
  - f) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
  - g) współpraca z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - h) podejmowanie skutecznych działań motywujących do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły,
  - i) promowanie działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karta Nauczyciela, w tym:
  - a) udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek i wyjazdów szkolnych,

- c) sprawowanie opieki i koordynowanie pracą samorządu uczniowskiego oraz innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
  - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej poprzez:
- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
  - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - d) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
  - e) udział w realizowanych przez Gminę Widawa programach i projektach z zakresu oświaty,
  - f) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej uczniów.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej sześciu z wymienionych przesłanek w § 7 ust. 1.

**§ 8.** Podstawa przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 ust. 1 jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:

- 1) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, zielone szkoły);
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 3) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;
- 4) dbałość o doskonalenie kwalifikacji zawodowych kadry.

**§ 9. 1.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (w przeliczeniu na etaty). Środki, o których mowa, w wysokości 70% przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły, a w wysokości 30% pozostaje w dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje na piśmie dyrektor szkoły w wysokości od 2% do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione odpowiednio w § 7 ust. 1 Regulaminu w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Widawa w wysokości od 5% do 25% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 7 ust. 1 i § 8 Regulaminu w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny,

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) kierownika świetlicy;
- 3) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - c) opiekuna stażu w okresie nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku,

- d) mentora,
- e) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono te obowiązki w zastępstwie nauczyciela uprawnionego do tego dodatku, a którego ciągła nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

§ 11. Dodatek funkcyjny przyznaje się:

- 1) dyrektorowi przedszkola – w wysokości od 500,00 zł do 1 500,00 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorowi przedszkola – w wysokości od 300,00 zł do 800,00 zł miesięcznie;
- 3) dyrektorowi szkoły:
  - a) szkoły liczącej do 8 oddziałów – w wysokości od 500,00 zł do 1 500,00 zł miesięcznie;
  - b) szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów – w wysokości od 600,00 zł do 1 800,00 zł miesięcznie;
  - c) szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej – w wysokości od 700,00 zł do 2 100,00 zł miesięcznie;
- 4) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 400,00 zł do 1 000,00 zł miesięcznie;
- 5) kierownika świetlicy – w wysokości 400,00 zł miesięcznie;
- 6) wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 7) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i w szkole – w wysokości 150,00 zł miesięcznie niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia;
- 8) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora – w wysokości 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 10) nauczycielowi doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi - w wysokości 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa z § 11, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej obecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu lub mentora traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu lub przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu lub przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 3) ustania jego stosunku pracy albo nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

4. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przez nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu lub mentora, z przyczyn określonych w ust. 3, następuje z dniem następnym po wystąpieniu którejkolwiek z okoliczności określonych w ust. 3.

5. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

7. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły na okres pełnienia funkcji;
- 2) dyrektorowi – Wójt na okres sprawowania funkcji.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 13.** 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi w przypadku prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 25% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w przypadkach, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia w wysokości 10% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

**§ 14.** 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje na piśmie dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

2. Prawo do dodatków powstaje z dniem rozpoczęcia pracy w warunkach uprawniających do ich przyznania.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 15.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 5c karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku, gdy w arkuszu organizacyjnym szkoły, nauczycielowi przydzielono tygodniowo 0,5 godziny ponadwymiarowej, wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny wypłaca się bez zaokrąglenia.

5. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

**§ 16.** 1. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, na zasadach określonych w § 15 ust. 2 i ust. 3 Regulaminu.

2. Dyrektorowi i wicedyrektorowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć można przydzielić godziny z doraźnych zastępstw w zapewnieniu sprawnej realizacji podstawy programowej i opieki nad uczniami w wypadkach nagłych i nie przewidzianych za zgodą organu prowadzącego.

**§ 17.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych i wypłacane jest miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 18. 1.** Środki specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych i są przeznaczane na wypłaty Nagród Wójta i Nagród Dyrektorów Szkół.

2. Środki z funduszu, o których mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 30% środków przeznacza się na Nagrody Wójta;
- 2) 70% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektorów Szkół.

**§ 19. 1.** Nagrody przyznawane są za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, oraz ważnych wydarzeń w życiu szkoły

3. Nagrody mogą być przyznane dyrektorom, wicedyrektorom, nauczycielom, w tym nauczycielom zajmującym inne stanowisko kierownicze, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.

**§ 20. 1.** Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

- 1) z zakresu pracy dydaktycznej:
  - a) osiąganie wyróżniających wyników nauczania danego przedmiotu potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
  - b) osiąganie przez uczniów przygotowanych pod kierunkiem nauczyciela wysokich miejsc w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu powiatowym, okręgowym, wojewódzkim, ogólnopolskim,
  - c) prowadzenie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
  - a) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach, spotkaniach,
  - b) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami sprawującymi duże trudności wychowawcze,
  - c) integrowanie uczniów oraz tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
  - d) organizowanie imprez szkolnych i pozaszkolnych, istotnych dla procesu wychowawczego uczniów,
  - e) podejmowanie różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej, uwzględniających problemy środowiska lokalnego oraz współczesne problemy społeczne;
- 3) z zakresu pomocy opiekuńczej:
  - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - b) prowadzenie współpracy z samorządem gminnym i jego jednostkami organizacyjnymi, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami i stowarzyszeniami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży,
  - c) realizacja zadań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
  - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) z zakresu innych zadań statutowych szkoły:
  - a) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - b) organizowanie uroczystości szkolnych,
  - c) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
  - d) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 21. 1.** Nagroda Wójta może być przyznana:

- 1) dyrektorowi szkoły – z własnej inicjatywy Wójta Gminy Widawa,
- 2) wicedyrektorowi, nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – na uzasadniony wniosek dyrektora szkoły.

2. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel, w tym nauczyciel zajmujący inne stanowiska kierownicze, który spełnia co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w § 20.

3. Wnioski wraz z uzasadnieniem o przyznanie Nagrody Wójta dyrektor szkoły składa, co najmniej 30 dni przed planowaną wypłatą nagrody.

4. Nagroda Wójta przyznawana jest w wysokości nieprzekraczającej 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

**§ 22.** 1. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana wicedyrektorowi, nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze:

1) z własnej inicjatywy dyrektora szkoły,

2) na uzasadniony wniosek:

a) rady pedagogicznej,

b) rady rodziców.

2. Nagrodę Dyrektora Szkoły może otrzymać wicedyrektor, nauczyciel, w tym nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze, który spełnia co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w § 20.

3. Wnioski wraz z uzasadnieniem o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły składają uprawnione organy, co najmniej na 30 dni przed planowaną wypłatą nagrody.

4. Nagroda Dyrektora Szkoły przyznawana jest w wysokości nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

**§ 23.** Dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel, w tym nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze, któremu została przyznana Nagroda Wójta lub Nagroda Dyrektora Szkoły otrzymuje pismo potwierdzające fakt jej przyznania, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.