

Zarządzenie Nr 108/2024
Wójta Gminy Widawa
z dnia 1 sierpnia 2024 r.

W sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Widawa.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) w związku z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz §7-§9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960 ze zm.) w związku z §2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 poz. 1071) zarządzam, co następuje:

§1.

Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Widawa tj.:

1. Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Widawie,
2. Gminnego Zakładu Usług Komunalnych w Widawie,
3. Środowiskowego Domu Samopomocy w Dąbrowie Widawskiej.

§2.

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki organizacyjnej Gminy Widawa w wysokości 8 700,00 zł brutto, w tym:
 - a) maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 6 000,00 zł,
 - b) maksymalny dodatek funkcyjny – 1500,00 zł.
2. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej Gminy Widawa w wysokości 7 840,00 zł brutto, w tym:
 - a) maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5 700,00 zł,
 - b) maksymalny dodatek funkcyjny – 1000,00 zł.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 obejmuje sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wieloletnią pracę,
 - c) dodatek funkcyjny.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 nie obejmuje:
 - a) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
 - b) nagrody jubileuszowej,
 - c) nagród uznaniowych,
 - d) dodatku specjalnego,
 - e) ekwiwalentu z tytułu niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego,

2

- f) pozostałych niewymienionych szczegółowo świadczeń związanych z pracą, w tym wynagrodzenia za kierowanie lub koordynację projektów finansowych ze środków pozabudżetowych.

§3.

Dodatek specjalny

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań osobom wskazanym w §1 może być przyznany dodatek specjalny.
2. Podstawą do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1, jest decyzja Wójta Gminy Widawa, w której należy określić maksymalny czas na jaki dodatek się przyznaje.
3. Dodatek przyznaje się na czas określony - nie dłuższy niż rok, w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.
5. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikający z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2780 z zm.).

§4.

Dodatek za wieloletnią pracę

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021r. poz. 1960 ze zm.) tj. maksymalnie do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§5.

Nagrody uznaniowe

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danym roku budżetowym tworzy się fundusz nagród pozostający w dyspozycji Wójta Gminy Widawa z przeznaczeniem na nagrody.
2. Wójt Gminy Widawa z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika/zastępcy kierownika może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi/zastępcy kierownika, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, w szczególności za:
 - a) Inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - b) ocenę wyników pracy zawodowej,
 - c) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,

- d) dyspozycyjność kierownika/zastępcy kierownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- e) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania procesów pracy i obowiązujących procedur,
- f) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.

4. Nagroda uznaniowa może być przyznawana:

- a) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie,
- b) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku), celem wyróżnienia kierownika/zastępcy kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

5. Kierownikowi/zastępcy kierownika nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.

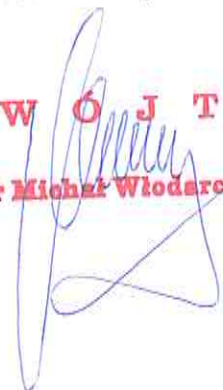
§6.

Traci moc Zarządzenie Nr 166/2022 Wójta Gminy Widawa z dnia 30 grudnia 2022 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Widawa.

§7.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie określone w §2 ust. 1 i ust. 2 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 lipca 2024 r.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W Ó J T

mgr Michał Włodarczyk

Sprawdzono pod względem

formalno-prawnym

Widawa, dnia 04.08.2024 Karolina Werpachowska-Grzywińska

RADCA PRAWNY