

ZARZĄDZENIE NR 28/2026
WÓJTA GMINY WIDAWA
z dnia 18 marca 2026 roku
w sprawie zmiany do Regulaminu wynagradzania dla pracowników
Urzędu Gminy Widawa

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153 ze zm.) w związku z art. 36, art. 38, art. 39 ust. 1 i 2, art. 41 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025r. poz. 277 ze zm.) oraz §1 i §7-§9 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) oraz § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026r. poz. 246) **zarządzam, co następuje:**

§1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Widawa ustalonym Zarządzeniem Nr 162/2022 Wójta Gminy Widawa z dnia 16 grudnia 2022r., zmienionym Zarządzeniem Nr 72/2023 Wójta Gminy Widawa z dnia 3 lipca 2023r., Zarządzeniem Nr 138/2023 Wójta Gminy Widawa z dnia 18 grudnia 2023r., Zarządzeniem Nr 107/2024 Wójta Gminy Widawa z dnia 1 sierpnia 2024r., Zarządzeniem Nr 173/2024 Wójta Gminy Widawa z dnia 18 grudnia 2024r. oraz Zarządzeniem Nr 85/2025 Wójta Gminy Widawa z dnia 16 czerwca 2025r. wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
- 2) Załącznik Nr 2 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego Zarządzenia,

§2

1. Zmiany do Regulaminu, o którym mowa w §1 wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Widawa.

2. Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w Załączniku Nr 1 i Nr 2 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026r.

§3

Pracownik składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się ze zmianami wprowadzonymi w Regulaminie Wynagradzania, które zostaje dołączone do jego akt osobowych.

§4

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

§5

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§6


Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

SEKRETARZ GMINY

mgr Agnieszka Gałus

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
Widawa, dnia 18.03.2026
Karolina Werpachowska-Grzywińska

RADCA PRAWNY

W Ó J T A

mgr Michał Włodarczyk

Wykaz stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy w Urzędzie Gminy Widawa

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł.) minimalne*- maksymalne
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)		
Stanowiska urzędnicze kierownicze					
1.	Sekretarz Gminy	wyższe ¹⁾	4	XVII-XX	5850-9600
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe ¹⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	5310-7800
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XVI	5630-8000
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XIV	5310-7800
5.	Kierownik Referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII	5200-7700
6.	Zastępca Kierownika Referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII	5200-7700
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów		XIV	5310-7800
8.	Inspektor Ochrony Danych	wg odrębnych przepisów		XIV	5310-7800
Stanowiska urzędnicze					
9.	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XI	5060-6700
10.	Podinspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X	5030-6400

11.	Informatyk	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X	5030-6400
12.	Referent	średnie ²⁾	1	VIII	4970-5700
13.	Młodszy referent	średnie ²⁾	-	VII	4940-5600
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
14.	Pomoc administracyjna	zasadnicze ³⁾	-	IV	4870-5400
15.	Sprzątaczką	podstawowe ⁴⁾	-	II	4830-5100
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
16.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe ¹⁾	4	XII	5090-7300
		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XI	5060-6700
		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	2 4	X	5030-6400
		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	IX	5000-5900
17.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie ²⁾	2	VIII	4970-5700
		średnie ²⁾	-	VII	4940-5600

**minimalny poziom wynagrodzenia w danej kategorii zaszeregowania zgodnie z rozporządzeniem*

¹⁾ wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024r. poz. 1571 ze zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025r. poz.1043 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁴⁾ wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

W O J T
mgr Michał Włodarczyk

Tabela
minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	4806,00	5000,00
II	4830,00	5100,00
III	4850,00	5200,00
IV	4870,00	5400,00
V	4890,00	5500,00
VI	4910,00	5500,00
VII	4940,00	5600,00
VIII	4970,00	5700,00
IX	5000,00	5900,00
X	5030,00	6400,00
XI	5060,00	6700,00
XII	5090,00	7300,00
XIII	5200,00	7700,00
XIV	5310,00	7800,00
XV	5410,00	7900,00
XVI	5630,00	8000,00
XVII	5850,00	8400,00
XVIII	6070,00	8800,00
XIX	6400,00	9200,00
XX	6750,00	9600,00

W O J T

mgr Michał Włodarczyk