

Zarządzenie Nr 89/2017
Wójta Gminy Widawa
z dnia 26 października 2017 r.

w sprawie: powołania Komisji Rekrutacyjnej dla przeprowadzenia procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Widawa.

Na podstawie art. 30 ust. 1 , art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz.1875) oraz art. 4 ust. 1 pkt. 3, art. 6 ust. 1, 3, art. 11, art. 13, art. 14 i art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2017 r. poz. 60), w związku z Zarządzeniem Nr 24/2016 Wójta Gminy Widawa z dnia 1 kwietnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Widawa oraz wolne stanowiska urzędnicze kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Widawa, **zarządzam, co następuje:**

§. 1. Dla przeprowadzenia procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Widawa – do spraw zamówień publicznych, powołuję Komisję Rekrutacyjną w składzie:

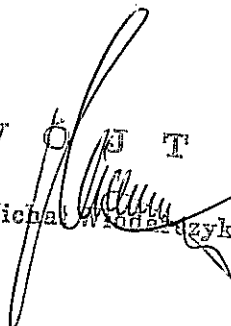
1. Wołosz Piotr – Zastępca Skarbnika
2. Galuś Agnieszka – Zastępca Wójta Gminy Widawa
3. Parzybut Zbigniew – Kierownik Referatu Inwestycji, Ochrony Środowiska i Spraw Komunalnych
4. Namirowska Aneta – Kierownik USC
5. Kapral Joanna – referent ds. kancelaryjnych i administracyjno-gospodarczych.

§ 2.1 Na przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej powołuję Pana Piotra Wołosza
2. Na sekretarza Komisji Rekrutacyjnej powołuję Panią Joannę Kapral.

§ 3. Komisja Rekrutacyjna przeprowadza postępowanie zgodnie z procedurą określoną w treści ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Widawa – do spraw zamówień publicznych.

§ 4. Szczegółowy tryb pracy Komisji Rekrutacyjnej oraz zasady przeprowadzenia naboru określa Regulamin Komisji Rekrutacyjnej, powołanej dla przeprowadzenia procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Widawa, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W Ó J T

mgr Michał Winięty

**Regulamin Komisji Rekrutacyjnej
powołanej dla przeprowadzenia procedury naboru na wolne stanowisko
urzędnicze w Urzędzie Gminy Widawa – do spraw zamówień publicznych.**

§ 1. Regulamin określa tryb pracy Komisji Rekrutacyjnej dla przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Widawa – do spraw zamówień publicznych.

§ 2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Widawa zostanie zamieszczone na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy Widawa bip.widawa.pl oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Gminy Widawa.

§ 3. Komisja Rekrutacyjna powołana przez Wójta Gminy Widawa działa zgodnie z niniejszym Regulaminem.

§ 4.1 Tryb pracy Komisji Rekrutacyjnej:

- 1) posiedzenie Komisji zwołuje Przewodniczący,
- 2) sekretarz sporządza protokół z posiedzenia Komisji i prowadzi dokumentację naboru,
- 3) w sprawach spornych dotyczących rozstrzygnięć proceduralnych decyduje Przewodniczący Komisji,
- 4) Do zadań Komisji Rekrutacyjnej należy:
 - a) określenie kryteriów ocen, pod kątem przydatności kandydatów,
 - b) przeprowadzenie postępowania naboru,
 - c) sporządzenie protokołów z posiedzeń Komisji,
 - d) przekazanie wyników naboru wraz z dokumentacją Wójtowi Gminy Widawa,
- 5) dokumenty określające kryteria oceny oferty pod kątem przydatności kandydatów załącza się do protokołu.

2. Zasady działania Komisji Rekrutacyjnej.

- 1) Komisja Rekrutacyjna podejmuje decyzje zwykłą większością głosów,
- 2) obrady Komisji są prawomocne, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej 3 członków,
- 3) każdy członek Komisji dysponuje jednym głosem,
- 4) protokół z obrad Komisji zawierający informacje o przebiegu obrad oraz o podjętych ustaleniach podpisują obecni członkowie obrad. Protokół jest jawny.

3. W ramach postępowania, Komisja Rekrutacyjna:

- 1) dokonuje sprawdzenia warunków formalnych dokumentów złożonych przez kandydatów w wymaganiach określonych w ogłoszeniu o naborze – etap I,
- 2) W etapie II:
 - a) przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne,
 - b) dokonuje oceny kandydatów.

§ 5. 1. Komisja Rekrutacyjna na podstawie analizy formalnej dokumentów wskazanych w ogłoszeniu o naborze stwierdza, czy dany kandydat spełnia warunki oraz decyduje o dopuszczeniu go do II etapu naboru.

2. O dopuszczeniu do II etapu naboru, jego terminie i miejscu, kandydaci zostaną powiadomieni w ciągu 3 dni od daty posiedzenia, na którym Komisja Rekrutacyjna zapoznała się ze złożonymi ofertami.

- § 6.1. Kandydaci dopuszczeni do II etapu naboru odpowiadają na zadawane pytania.
2. Rozmowa kwalifikacyjna ma na celu ocenę kandydata pod kątem jego przydatności, uwzględniając prezentowane cechy kwalifikacyjne, predyspozycje fizyczne i psychiczne.
3. W II etapie konkursu Komisja Rekrutacyjna przeprowadza ocenę merytoryczną kandydatów.
4. Ocenie podlega przygotowanie merytoryczne, treść i poprawność wypowiedzi, odporność na stres i umiejętność autoprezentacji.

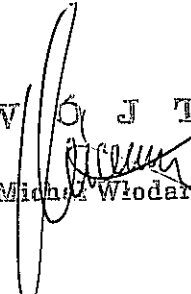
§ 7. Po przedstawieniu przez Komisję Rekrutacyjną protokołu z postępowania rekrutacyjnego, ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia kandydata podejmuje Wójt Gminy Widawa.

§ 8. Komisja Rekrutacyjna pełni swoje obowiązki zgodnie z Regulaminem nieodpłatnie.

§ 9. Przewodniczący Komisji umieszcza informację o wynikach naboru na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy Widawa oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Gminy Widawa.

§ 10. Obsługę Komisji, środki finansowe oraz niezbędne warunki związane z postępowaniem zapewnia Urząd Gminy Widawa.

§ 11. Komisja Rekrutacyjna kończy działalność po dokonaniu czynności wyłonienia kandydata na stanowisko do spraw zamówień publicznych i przekazuje protokół z dokumentacją Wójtowi Gminy Widawa.

WÓJT

mgr Michał Włodarczyk